

► En Locale 2, orgue du temple Saint-Étienne: le chantier a commencé

ILLZACH



VIE SCOLAIRE

Le basket citoyen

Quelque 200 potaches ont participé à la 1^{re} édition des « bienfaits du sport et citoyeneté », à Illzach. Ou l'on apprend le respect et la solidarité par la pratique du sport. ► En page Locale 6. (Photo DNA)

ZILLISHEIM



SECOURS CATHOLIQUE

1^{er} Grempekturnier solidaire: une réussite

La section locale de Caritas-Secours Catholique avait pris l'initiative originale d'organiser un grempekturnier solidaire au collège épiscopal de Zillisheim, ce dimanche. ► En page Locale 7. (Photo DNA)

RIEDISHEIM



A LA BIBLIOTHÈQUE

Pour une déférente de mangas

L'arrivée d'une nouvelle bibliothèque à la Cité Hof, à Riedisheim, correspond avec le renforcement du rayon mangas, riche aujourd'hui de 300 titres. Selon le personnel de la bibliothèque, l'intérêt de cette littérature graphique n'est plus à démontrer. ► En page Locale 8. (Photo DNA)

BOLLWILLER



A L'ÉCOLE DU CHATEAU

Pour apprendre à vivre ensemble

L'école maternelle de Bollwiller lance un projet d'apprentissage de la vie en commun

Société / Éducation

Nicole Dubail aide les ados en décrochage scolaire

Les élèves de collège ou de lycée, lieux de compétition, ont désormais leurs « *coaches* ». De mère de famille, Nicole Dubail s'est muée en « *accompagnante* » pour adolescent(è)s en difficulté scolaire, fonction qu'elle exerce à Mulhouse via l'Université populaire.



Nicole Dubail chez elle, dans une pièce où sont rassemblés des outils pédagogiques et ludiques utiles aux séances de « coaching ». (Photo DNA - Philipp Anstett)

Après avoir élevé ses enfants, Nicole Dubail s'est formée au « *coaching* » auprès d'un organisme parisien s'inspirant de méthodes anglo-saxonnes appliquées en entreprise. Des méthodes tendues vers des objectifs, vers une forme d'efficacité. Nicole Dubail, arrivée à Mulhouse via Lyon et les mutations de son époux, a ensuite cherché son public. Elle a trouvé les enfants et les adolescents, « *une cible qui m'intéresse* », dit-elle. Estimant manquer d'expérience de l'entreprise, elle ne se voyait pas démarcher des managers.

Cette femme au dynamisme tranquille a déjà travaillé avec une dizaine de jeunes personnes, âgées de onze à vingt ans, toutes en difficulté, la plupart par rapport au travail scolaire. Sauf exception, elle ne s'occupe pas de jeunes « *en grande difficulté scolaire ou d'exclusion* », mais plutôt d'ados en situation de panne temporaire au collège ou au lycée. Ou bien de jeunes adultes en recherche d'orientation, après le bac.

d'abord un objectif à atteindre, par exemple se mettre à travailler».

Elle offre une écoute, estimant « *frôler la psychothérapie* »

Nouvellement installée à Mulhouse, elle a contacté l'Université populaire (UP) de la ville. Cette association œuvre dans le domaine de la forma-

Chaque samedi
Dans les DNA,
La leçon de jardin
La rubrique de
Jean-Paul Lauter



Mardi 20 mai 2008

tion continue et du soutien scolaire. Elle organise des sessions de travail en petits groupes pendant les petites et grandes vacances. L'UP a élargi son offre, en proposant le « *coaching* » de Nicole Dubail, sous la forme d'un forfait de quatre séances d'une heure à une heure et demi chacune, qui se déroulent chez l'adolescent ou au domicile de l'accompagnante. Les ados qu'a rencontré Nicole Dubail ont en commun un décrochage scolaire. Ses causes sont multiples, des plus basiques aux plus dramatiques, telles que le deuil ou la séparation des parents. Nicole Dubail ne soigne pas à la manière d'un « *psy* » les bouleversements émotionnels que peuvent produire la mort d'un proche ou le divorce parental. Elle offre une écoute, estimant « *frôler la psychothérapie* ». « *Je ne suis pas une psychothérapeute; je n'ai pas le diplôme. Pour autant, il existe un lien entre le vécu de l'élève à l'école et sa situation personnelle et familiale* ».

Parce qu'ils « *ne trouvent plus dans leurs vies de place pour le travail* », la coach s'efforce donc de réhabiliter cette place, par un programme et des objectifs. Elle constate un décalage entre le collège, le lycée et leurs figures imposées et le vécu des élèves. L'un d'entre eux lui a dit: « *pour les profs, on est que des notes* ». La compétition, la hiérarchisation des élèves sont bien présents. Et peuvent déstabiliser certains d'entre eux, tout en induisant une pression parentale accrue. « *Il faut faire confiance à l'enfant, ne jamais perdre de vue cette confiance, il ne faut pas que l'enfant sente qu'il sera moins aimé en cas de baisse des résultats scolaires* », avance Nicole Dubail, à l'attention des parents.

Pierre Séjournet

ANPE / Rendez-vous de l'emploi

Évaluer les habiletés pour recruter

■ Dans le cadre des « Rendez-vous de l'emploi 2008 », l'ANPE présentait hier sa plate-forme de vocation Sud-Alsace, spécialisée dans le « *recrutement par simulation* ». Une convention de recrutement a été signée avec le groupe Barrière, qui va ouvrir un casino à Blotzheim.

Cette méthode met en situation des candidats, qui passent des tests spécifiques, élaborés à partir du profil du poste auquel ils postulent. Pour le groupe Barrière, l'ANPE met en œuvre ce recrutement - toujours ouvert - pour douze postes de croupiers et cinq d'agents de sécurité.

Une des originalités de la méthode par simulation tient au fait que le recrutement se déroule sans *curriculum vitae* et sans lettre de motivation. Ce qui contribue à « *promouvoir la diversité* » et à déboucher sur une labellisation par la Haute autorité de lutte contre les discriminations

(Halde). Cette technique s'avère



Un exercice de recrutement par simulation simulé, pour un poste d'agent de sécurité. (Photo DNA-Marc Rollmann)

Des tests pour évaluer « le niveau d'habileté et de connaissances techniques »

A partir d'un descriptif du

Les tests visent à déterminer le « *niveau d'habileté et de connaissances techniques* » des candidats. Pour un poste d'agent de sécurité, il sera

qu'effectuer des rondes fictives dans un immeuble représenté en maquette, en consultant les démarches qu'il effectue.

Ensuite, les candidats dont les évaluations sont satisfaisantes passeront des entretiens de motivation avec l'employeur. L'ANPE accompagne aussi les candidats lors de cette phase, en leur proposant un « *atelier de préparation à l'entretien* ».

Depuis la création de la plate-forme mulhousienne en juin 2007, 250 demandeurs d'emploi ont été recrutés « *par simulation* », pour le compte de Peugeot, de restaurants Hippopotamus et Mac Donald, de l'Éducation nationale pour les assistants d'éducation d'élèves handicapés, etc.

Un « *contrat de service* » a également été signé hier entre l'entreprise Kinegel-groupe Véolia et l'ANPE Mulhouse-Nord, portant sur des engagements des deux parties, autour en particulier du recrutement de chauffeurs de